

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego.

Opracowano na podstawie Uchwały Nr XXIX/153/17

Rady Miejskiej w Pieńsku dnia 27 czerwca 2017r.



Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej nr 2 im. ojca Michała Tomaszka

w Pieńsku

§ 1

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się na 2% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówce.

§ 2

1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny do wysokości nie przekraczającej 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 rozdział 1 Uchwały Rady Miejskiej.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala Burmistrz Miasta i

Gminy Pieńsk.

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) dodatku motywacyjnego jest właściwe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków oraz spełnienie odpowiednio, **co najmniej sześciu z następujących kryteriów:**
 - a) Uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) Uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
 - c) Inicjowanie i prowadzenie nieodpłatnych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) Stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
 - e) Opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - f) Opracowywanie i realizacje projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - g) Aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opoki,
 - h) Prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej
 - i) Rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami)
 - j) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - k) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - 1) nowo zatrudnionemu w Szkole Podstawowej nr 2 im. ojca Michała Tomaszka w Pieńsku lub nieobecnemu w pracy przez okres powyżej 4 miesięcy (może otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 3 miesięcy od dnia zatrudnienia lub ustania przyczyny nieobecności),
 - 2) posiadającemu ocenę pracy poniżej „dobrej”, do czasu uzyskania kolejnej wyższej oceny,
 - 3) ukaranemu kara porządkową , dyscyplinarną, przez okres 6 miesięcy licząc od daty udzielania kary,
 - 4) nauczycieli, przeciwko któremu toczy się postępowanie dyscyplinarne,
 - 5) nauczycielowi, który dopuścił się rażącego uchybienia przeciwko porządkowi pracy

§ 5

1. Nauczyciele, którzy uzyskali minimum punktów, tj. 6, nie będą brani pod uwagę przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego w danym okresie, w uzasadnionych przypadkach:
 - nie wywiązywali się z zadań wynikających z planu pracy szkoły,
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - niepunktualnego rozpoczynania zajęć lekcyjnych i wcześniejszego ich kończenia,
 - opuszczania stanowiska pracy,
 - nieobecności na dyżurze i niewłaściwego pełnienia dyżuru podczas przerw między lekcjami,
 - nieusprawiedliwionej nieobecności na Radzie Pedagogicznej,
 - odmowy wykonania polecenia służbowego,
 - niewłaściwego i nieterminowego prowadzenia dokumentacji,
 - niewłaściwej postawy wobec uczniów,
 - ukarania karą dyscyplinarną.

§ 6

1. Dyrektor szkoły uwzględniając kryteria zawarte w Uchwale Rady Miejskiej oraz regulaminie, na podstawie Karty dodatku motywacyjnego nauczyciela – *załącznik nr 1* dokonuje analizy i oceny wszystkich pracowników pedagogicznych szkoły, po czym podejmuje na podstawie punktacji decyzję o przyznaniu dodatków motywacyjnych.
2. Pisemna informacja o podjętej przez dyrektora decyzji jest przekazana do sekretariatu szkoły oraz księgowości i podana do wiadomości nauczyciela w formie informacji pisemnej o przyznanej kwocie.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie.

§ 7

Informację o przyznawaniu zwiększonego uposażenia dyrektor wręcza nauczycielowi na piśmie, a jego kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 8

1. Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnego aneksu.

§ 9

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.10.2017r. Zarządzeniem nr 6/2017 z dnia 25.09.2017r.

